



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



LO.CRIDE.

Learning Outcomes to aChieve touRlsm DEvelopment

LO.C.RI.DE ***Learning Outcomes to aChieve touRlsm DEvelopment***

CONVENZIONE n° 2020-1-IT01-KA102-008092
Codice CUP G15F20001360006

AVVISO PUBBLICO

per la selezione di n. 1

diplomati e neodiplomati degli a.s. 2019/2020 e 2020/2021
nell'ambito del Programma Erasmus Plus con destinazione

SPAGNA



1. PREMESSA

La Jonica Holidays è una Cooperativa con sede a Siderno, Comune della Città Metropolitana di Reggio Calabria, che opera da trent'anni nel settore turistico, raggruppando Hotel, Villaggi Turistici, Residence, Agriturismo ed Operatori Turistici della provincia di Reggio Calabria. Gli operatori della Cooperativa sono al corrente delle risorse che la regione Calabria ha da offrire in termini di turismo nazionale ed internazionale, pertanto, hanno unito le proprie forze per cercare di soddisfare le nuove esigenze di un turismo di nicchia e non più di massa. Il proponente opera nella fascia della Riviera dei Gelsomini, la quale offre variegate proposte turistiche, alternando a breve distanza sia paesaggi di mare che montagna. La proposta progettuale “L.O.C.RI.DE. - Learning Outcomes to achieve tourism Development”, mira ad innovare le figure professionali operanti nel settore del turismo culturale ed enogastronomico. Jonica Holidays conta una serie di strutture con le quali coopera da tempo, ha deciso così di creare un Consorzio che abbracciasse tutti gli stakeholder del territorio interessati a generare un clima di crescita a partire dalla formazione dei giovani, veri portatori di cambiamento ed innovazione.

Il consorzio, presieduto Jonica Holidays, è composto da:

- Istituto Professionale di Stato per i Servizi Alberghieri “Dea Persefone” di Locri (RC);
- I.P.S.S.E.O.A. - Istituto Professionale di Stato - Servizi per l’Enogastronomia e l’Ospitalità Alberghiera - di Soverato (CZ);
- Istituto Professionale di Stato “Luigi Einaudi”, Lamezia Terme;
- Comune di Locri (RC);
- Comune di Roccella Ionica;
- Comune di Caulonia;
- GAL - Gruppo di Azione Locale della Locride, con sede a Siderno (RC);
- Associazione Provinciale Cuochi Reggini;
- Federalberghi Calabria, sita a Lamezia Terme;

2. OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo generale di “L.O.C.RI.DE.” è quello di permettere ai partecipanti di approfondire le conoscenze apprese durante il percorso di studi, acquisendo competenze ed abilità adeguate ad immergersi nel mondo del lavoro apportando innovazione e cambiamento in un settore turistico non ancora pienamente conosciuto e valorizzato a livello internazionale. Per riuscire a raggiungere tale obiettivo si è pensato di specializzare figure professionali nuove, non legate alla tradizione della ricettività turistica, in modo da innovare e rendere accattivante, a livello globale, un settore che stenta a decollare.



Nello specifico, tale obiettivo si tradurrà nei seguenti outcomes:

- acquisizione di competenze, conoscenze ed abilità legate alla progettazione e definizione di piani di sviluppo turistico e promozione del territorio;
- raggiungimento di obiettivi formativi afferenti alle figure professionali di “Accompagnatore naturalistico”, “Tecnico della progettazione, definizione e promozione di piani di sviluppo turistico e promozione del territorio” e “Tecnico dell'enogastronomia”;
- assimilazione di competenze ed abilità riferite alle attività di promozione ed accoglienza turistica.

Ulteriori obiettivi specifici saranno:

- contribuire alla diminuzione del tasso di disoccupazione giovanile attraverso lo sviluppo di percorsi professionalizzanti post-diploma, in modalità transfrontaliera, atti ad orientare e specializzare i giovani partecipanti nei settori progettuali di riferimento;
- adeguare i curricula scolastici degli Istituti consorziati alle reali esigenze del mercato del lavoro attraverso lo scambio di buone prassi con realtà economico-produttive estere e, conseguentemente, innovare l'Offerta Formativa territoriale;
- migliorare le competenze di gestione e cooperazione tra gli stakeholder del territorio operanti all'interno del Consorzio in previsione dello sviluppo di iniziative future da ricollegare all'ambito VET.

In aggiunta a tali obiettivi specifici, i partecipanti ai tirocini formativi potranno acquisire quelle competenze strettamente legate alla sfera delle soft skills quali rispetto dei ruoli, resistenza allo stress, flessibilità ed adattabilità, capacità di problem solving. Inoltre, la permanenza in Paesi esteri permetterà ai partecipanti di migliorare le proprie competenze linguistiche riferite alla lingua ufficiale del Paese ospitante. Lo staff di progetto migliorerà le competenze trasversali quali team work, risk management e capacità comunicative.

3. SOGGETTI DESTINATARI

La presente proposta progettuale “L.O.C.R.I.DE.” permetterà a 100 neodiplomati calabresi degli a.s. 2020/2021 provenienti dagli Istituti scolastici ad indirizzo turistico, alberghiero e del marketing, di prendere parte ad un'esperienza di tirocinio formativo presso aziende del settore turistico e della ricezione alberghiera estera.

4. LE ATTIVITÀ DI MOBILITÀ

Il progetto dà la possibilità a 100 neodiplomati di usufruire di borse di mobilità della durata di 62 giorni (comprensivi di viaggio) con destinazione Spagna.



Il tirocinio si configura, senza dubbio, come un'esperienza di apprendimento reale di competenze innovative, che possono costituire un valore aggiunto alle competenze già diffuse nel contesto italiano.

I posti disponibili per ciascun Paese sono così suddivisi:

n.	Paese	Posti disponibili
2	Spagna	1
	totale posti	1

Il presente avviso concerne esclusivamente il primo flusso che selezionerà **n.1 diplomato per la destinazione SPAGNA** nell'anno scolastico 2020/2021.

5. BORSA DI STUDIO

Tutti i tirocini formativi saranno coperti da borse di studio assegnate attraverso il presente bando di selezione.

Le borse di mobilità includono i seguenti servizi:

- Viaggio a/r di andata e ritorno;
- Spese relative all'alloggio per tutto il periodo di mobilità.
- Pocket Money per le spese di vitto e di trasporto locale per tutto il periodo di mobilità.

6. L'IMPATTO SUI PARTECIPANTI

Le azioni di supporto previste dal progetto "L.O.C.R.I.DE. - Learning Outcomes to aChieve touRism DEvelopment" avranno ricadute che impatteranno su tutti i partecipanti e i membri del Consorzio, sia in maniera diretta che indiretta. I 100 diplomati selezionati per svolgere il tirocinio formativo presso aziende estere del settore turistico e ricettivo potranno tradurre l'esperienza svolta in una grande opportunità, valutabile sia nel breve che nel lungo periodo. Nello specifico, l'impatto atteso sui partecipanti sarà:

- raggiungimento di un livello formativo ottimale, il 90% dei partecipanti raggiungerà un punteggio elevato ai test di verifica somministrati al rientro dei tirocini formativi all'estero;
- inserimento lavorativo sul mercato europeo-il 30% dei partecipanti riceverà una proposta lavorativa all'estero dalla stessa azienda ospitante o un'altra sita nella Città di destinazione;
- inserimento professionale sul mercato nazionale-almeno un ulteriore 30% dei partecipanti sarà assunto presso aziende del territorio calabrese grazie al supporto fornito dal Consorzio;



- miglioramento delle competenze linguistiche-il 95% dei learner otterrà un punteggio elevato nel test linguistico finale OLS;
- posizionamento stabile, a due anni dal termine di “L.O.C.RI.DE.”, di almeno il 30% dei partecipanti attraverso un Contratto di lavoro a tempo indeterminato o nell’ambito di un Contratto di Apprendistato.

7. REQUISITI PER L’AMMISSIBILITÀ

I requisiti di accesso previsti sono i seguenti:

- Conseguimento di un Diploma negli a.s.2019/20 e 2020/21 presso gli Istituti ad indirizzo Turistico, Alberghiero e Marketing della Calabria, entro e non oltre 12 mesi dalle mobilità;
- residenza in regione Calabria;
- compimento della maggiore età;
- corretta compilazione della domanda di candidatura;
- presenza degli allegati richiesti (documento di riconoscimento, lettera motivazionale; tessera sanitaria; Europass CV per il matching con le aziende estere).

8. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro il 24/06/2021, correttamente redatta ed accompagnata dagli allegati richiesti, alla casella di posta elettronica di progetto segreteria@jonicaholidays.it Nell’oggetto del messaggio di posta elettronica dovrà essere riportata la dicitura “1° Avviso di Selezione per la mobilità Erasmus+, NOME PAESE DI DESTINAZIONE”.

La Jonica Holidays non assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite posta elettronica non siano leggibili, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi non imputabili a terzi, a caso fortuito o a cause di forza maggiore. L’istanza per la candidatura e il curriculum vitae devono essere sottoscritti, a pena di esclusione, con firma digitale ovvero con firma autografa e autocertificata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L’istanza per la candidatura deve essere presentata, a pena di esclusione, unitamente a:

- Domanda di partecipazione (**Allegato A**);
- copia fotostatica fronte-retro di un documento d’identità in corso di validità ai sensi dell’art. 38 del D.P.R. n. 445/2000;



- curriculum vitae:

La Jonica Holidays potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

9. PROCESSO DI SELEZIONE

La selezione avverrà attraverso:

- colloquio motivazionale in lingue per comprendere le aspirazioni dei partecipanti (max. 10 punti);
- un test linguistico per certificare il livello minimo di partenza B1 (max. 10 punti);
- attività pratica di laboratorio sull'accoglienza e gestione turistica che metta in evidenza le doti dei candidati (max. 10).

Saranno selezionati i candidati che raggiungeranno il punteggio minimo di 18/30.

Le selezioni avverranno presso la sede indicata dal Coordinatore e saranno monitorate dal tutor inviante, che ne accerterà la trasparenza. Le graduatorie saranno pubblicate sul sito web di progetto www.jonicholidays.it, nonché diffuse sulle pagine social dedicate a "L.O.C.R.I.DE.". In tal modo, si darà la possibilità, a chi in possesso delle dovute motivazioni, di effettuare ricorso da presentare entro massimo 15 giorni dalla pubblicazione delle stesse.

A parità di punteggio saranno selezionati i candidati:

- che avranno conseguito un punteggio maggiore al colloquio selettivo motivazionale.

Ogni partecipante sottoscriverà il Contratto Erasmus+ che definirà il codice di comportamento da seguire. Qualora metta in atto azioni non rispondenti alle norme di comportamento indicate, si fornirà loro un tutoraggio speciale atto ad indagare eventuali motivi scatenanti e, nel caso di persistenza di comportamenti irrispettosi, essi saranno sostituiti con partecipanti più meritevoli in graduatoria.

10. CRONOPROGRAMMA

APERTURA FINESTRA CANDIDATURE	24/06/2021
CHIUSURA FINESTRA CANDIDATURE	25/06/2021
SELEZIONE	25/06/2021
GRADUATORIE	26/06/2021
CONTRATTO	26/06/2021



PREPARAZIONE	25/06/2021
PARTENZE	28/06/2021
RIENTRI	28/08/2021

Tutte le date suindicate sono indicative e potranno subire variazioni per esigenze organizzative.

11. RINUNCIA ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PRIMA DELLA PARTENZA

Una volta effettuata la contrattualizzazione della borsa di studio, in caso di rinuncia prima della partenza, ove si sia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute dalla Jonica Holidays e/o dai partner.

12. RIENTRO ANTICIPATO

Nel caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, l'ente promotore potrà richiedere al beneficiario la restituzione delle somme già anticipate per il periodo di tirocinio non effettuato e quindi non riconosciute dall'Agenzia Nazionale.

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita sono utilizzati da Jonica Holidays esclusivamente ai fini del procedimento, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. La JH informa i concorrenti interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del decreto legislativo n 196/2003 e in attuazione del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR), che:

- 1) i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
- 2) il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
- 3) i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente del GAL, coinvolto nella procedura di selezione per ragioni di servizio, e a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 del decreto legislativo 267/2000;
- 4) il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- 5) i dati ed i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria nell'ambito di eventuali procedimenti;
- 6) i diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003 e dal Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



14. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet www.jonicaholidays.it

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione delle norme ivi riportate.

Il Responsabile del Procedimento è il Dottor Maurizio Baggetta; eventuali informazioni, chiarimenti e specificazioni in merito al presente bando, potranno essere richieste al seguente indirizzo di posta elettronica segreteria@jonicaholidays.it fino a 7 giorni precedenti alla data di scadenza dell'Avviso.

Siderno, li 19/04/2021